

Uma década de avaliação por pares: em busca da equidade e diversidade

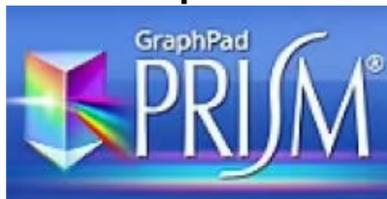
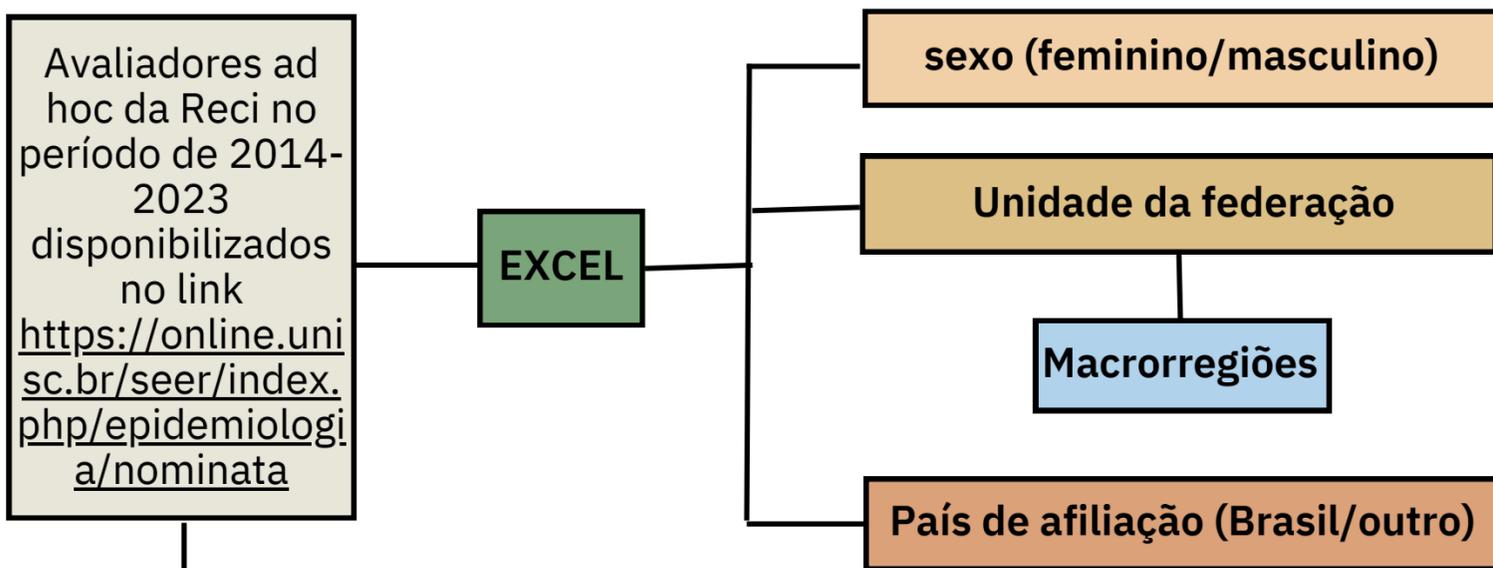
Ana Laura Oliveira De Carli¹; Bruna Danyelle Duarte Machado¹; Tiago Antonio Heringer¹; Daiane Raquel Kist Back¹; Andreia Rosane de Moura Valim¹ Lia Gonçalves Possuelo¹

¹ Universidade de Santa Cruz do Sul, Santa Cruz do Sul (RS), Brasil. taheringer@unisc.br



OBJETIVO

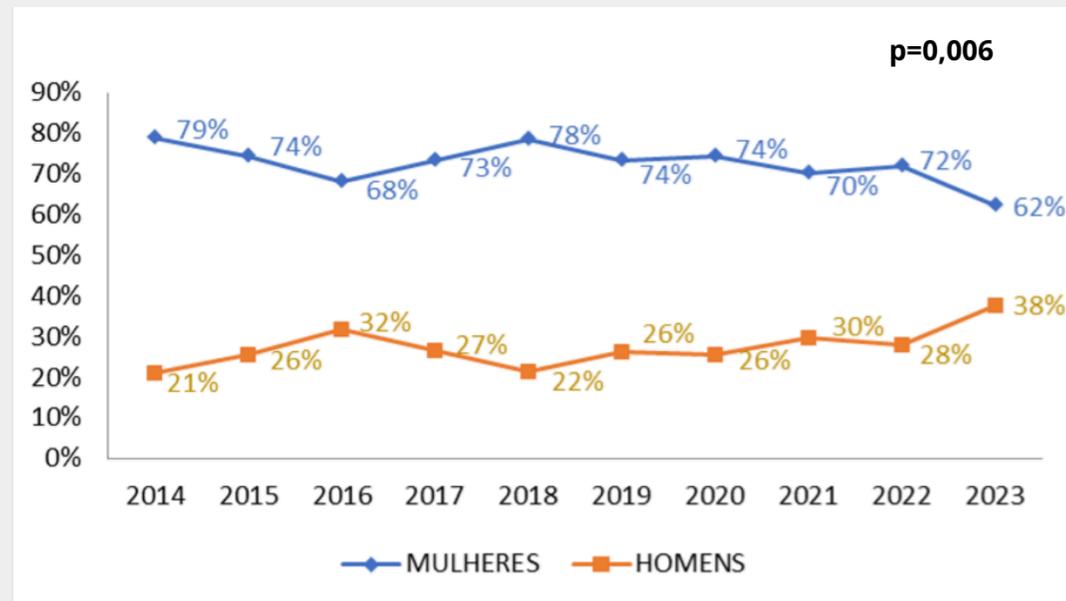
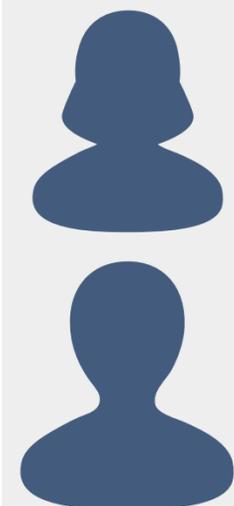
Analisar o perfil dos avaliadores Ad hoc da Reci no período de 2014-2023.



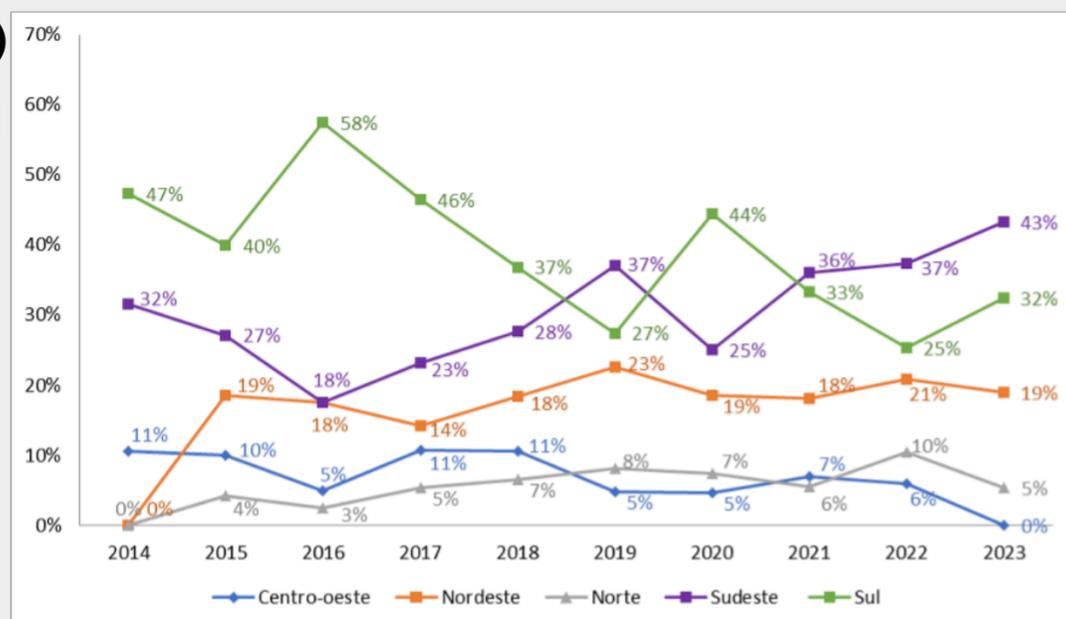
teste t de Mann-Whitney para amostras não pareadas, sendo considerado significativo $p < 0,05$

CONCLUSÃO

A maior participação feminina, marca um avanço na equidade de gênero, mas outras formas de diversidade ainda precisam ser promovidas, assim como ampliar a diversidade geográfica de avaliadores. O compromisso com a diversidade e inclusão reflete o compromisso social da Reci, contribuindo para a credibilidade e relevância da revista.



REGIÃO



Distribuição da afiliação dos avaliadores da Reci, 2014-2023.